



FINANCIADO POR:

A12018-0004

FINANCIADO POR:

A12018-0004



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA JÓVENES







EL EMPRESARIO TIENE LA OBLIGACIÓN DE DAR LA INFORMACIÓN PREVENTIVA Y DE EVALUAR LOS RIESGOS DE SU PUESTO DE TRABAJO Y DE SU CATEGORÍA PROFESIONAL

SEGURO QUE NO ES TAN MALO COMO PARECE. LA ESCAYOLA ES EXCESIVO.

Y YO ME QUEJABA DE MI DÍA... VISTO LO VISTO TENGO QUE DAR GRACIAS.

¡AAH! DEJA DE APRETAR TÍA. ¡SI QUE ES TAN MALO COMO PARECE!



MI HERMANA ES UNA EXAGERADA. ¿QUE TAL VUESTRO DÍA?

HOORRIBLE... AUNQUE NO TAN MALO COMO EL DE ANA. EL CASO ES QUE EN MI CURRO NO NOS EXPLICAN NADA Y.....


MEH...

LA SEMANA QUE VIENE DEJO EL CURRO DEFINITIVAMENTE. ESTA VEZ DE VERDAD, NO COMO LAS 3 VECES ANTERIORES, DE 15 DIAS NO PASA.





EL EMPRESARIO DEBE ASEGURARSE DE QUE TODOS SUS EMPLEADOS CONOCEN LAS NORMAS DE SEGURIDAD/PROCEDIMIENTOS DE EMERGENCIA EN CASO DE ACCIDENTES



VEO QUE YA ESTAS UN
POCO MÁS ANIMADO.
ESTA MAÑANA NO NOS
HACÍAS NI CASO.

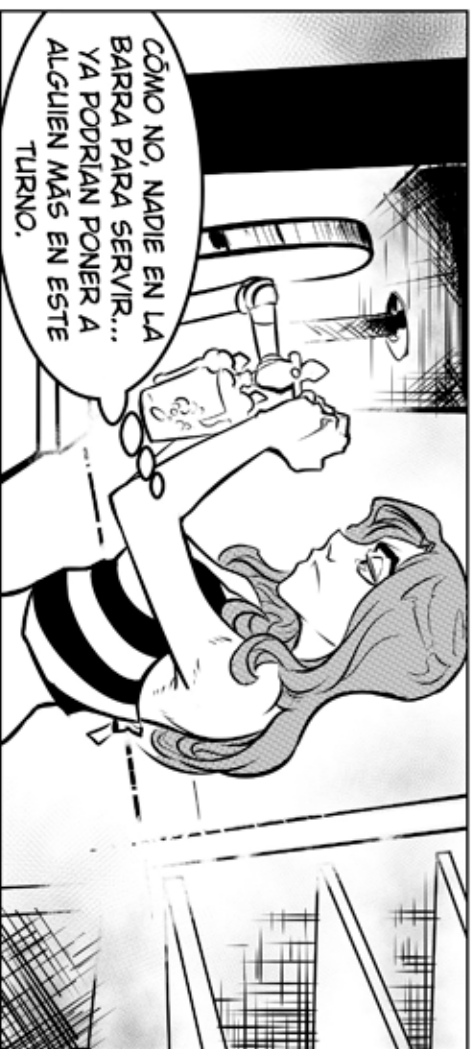
¡SI! HE TENIDO UN DÍA MOVIDITO,
LO SIENTO. ME HE DADO CUENTA
QUE HAY QUE DISFRUTAR DE
ESTOS MOMENTOS... POR
CIERTO, VOY A BUSCAR OTRO
CURRO.

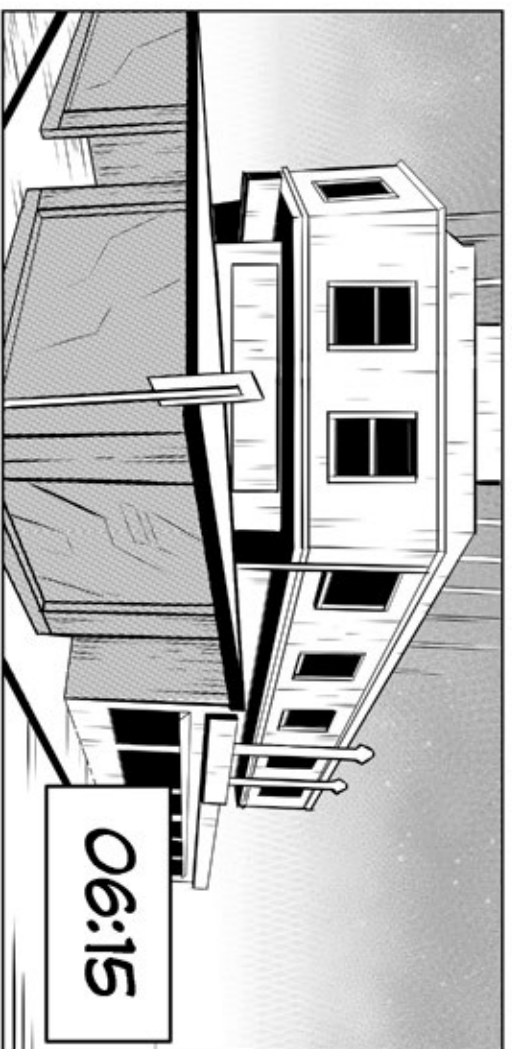
...Y ME RETRASARÉ UN POCO ESTE MES

SI PORQUE VAYA
MAÑANITA NOS HAN
DADO ¿DE VERDAD NO
LOS ESCUCHABAS?

BAH, NO TENEIS NI
IDEA.
NUESTROS CHISTES
SON LO MEJOR
¿VERDAD CARLOS?

¿SI?? PUES CUENTA,
CUENTA. A VER SI ASÍ
ESTOS DOS DEJAN DE
CONTAR CHISTES
MALOS






GABINETE DE ASESORAMIENTO EN RIESGOS PSICOSOCIALES.

915890999

GABINETERPS@CEC.UGT.ORG



¡QUÉ MADRUGADORA! TAN PRONTO Y YA DESPIERTA.. Y VESTIDA Y TODO... VAYA CARITA TIENES HIJA... NI QUE HUBIERAS ESTADO CURRANDO TODA LA NOCHE. JAJAJA

TE MATO.

DÉJALA HOMBRE, NO TE METAS CON ELLA... ¿NO VES QUE LEVA DE FIESTA TODA LA NOCHE? JEJEJE

A TI TAMBIEN TE MATO.

QUÉ MALOS SOIS. PUEDES IR A DORMIR A MI CUARTO, AUNQUE SEGUIRÁN CON SUS BROMAS CUANDO TE LEVANTES.



BUENO CHICOS NOS VEMOS ESTA NOCHE, ESPERO NO SALIR MUY TARDE. ¿ESTA NOCHE UNAS CANAS?

¡CLARO TIO! PARA ALGO ES VIERNES HOY. LUEGO AVISAMOS AL RESTO Y QUE VENGAN AL PISO.

08:00



10:30



QUIERO ESTO PARA AYER... REUNIÓN A LAS 12... TENES QUE ARCHIVAR EL DOSIER 76... A LAS CUATRO VISTA ORAL... EL SEÑOR RUBIO POR LA LÍNEA 1...

12:45



POR FIN UN POCO DE DESCANSO... 4 HORAS MÁS Y A CASA

♪ I CLOSE MY EYES ♪ ONLY FOR A MOMENT AND THE MOMENT'S GONE ALL MY DREAMS ♪♪ ♪ PASS BEFORE MY EYES THAT CURIOSITY ♪♪

YA PUEDO SABOREAR LA CERVEZA... SOLO UN POCO MÁS... ♪ PASS BEFORE MY EYES THAT CURIOSITY ♪♪

15:30



EL EMPRESARIO DEBE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTOS DE LOS TIEMPO DE DESCANSO.

A TRAVÉS DE UNA CORRECTA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO SE PUEDEN PREVENIR LOS RIESGOS PSICOSOCIALES, YA QUE LA SOBRECARGA CONSTANTE DE TRABAJO, LAS LARGAS JORNADAS LABORALES UNIDO A LA TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN PUEDEN PROVOCAR ESTRÉS LABORAL

¿EN SERIO TIENES QUE TRABAJAR HOY TAMBIEN? AYER LLEGASTE A LAS TRES Y MEDIA A CASA. IBAMOS A IR TODOS A ESE ARGENTINO TAN BUENO

ECHALE FRENO A ESE VENENO TO... ESTÁS DE UN HUMOR DE PERROS...

¿POR QUÉ NO LE DICES A TU JEFE QUE ES TU DÍA LIBRE? TEN CUIDADO NO VAYAS A TENER UN ACCIDENTE.

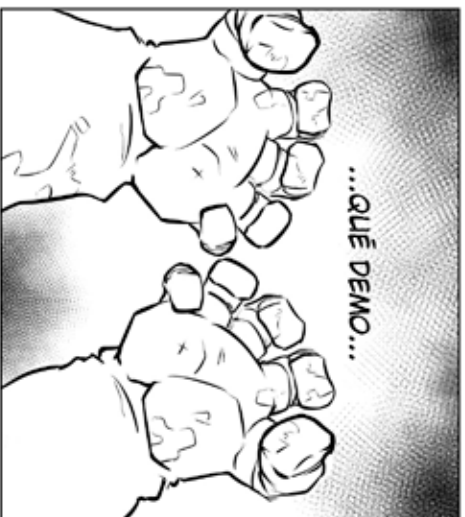
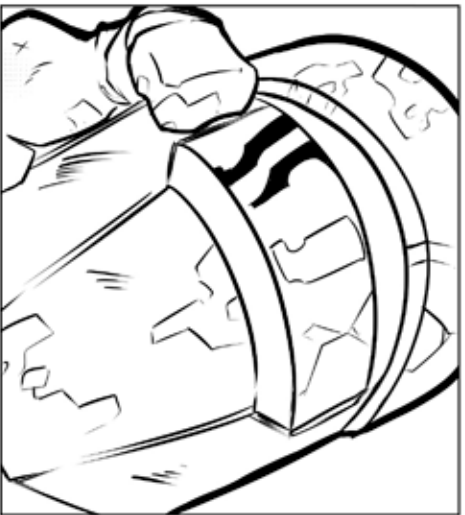
AAAH QUÉ BONITA ES LA VIDA PARA VOSOTROS... LO SIENTO PERO SI QUIERO QUE ME HAGAN SOCIO EN UN AÑO TENGO QUE IR A MUERTE.

BUENO PERO TU TEN LOS PIES EN EL SUELO EH, QUE YA SABES CÓMO SON... LUEGO TE ABANDONAN Y TU AL BARRO.

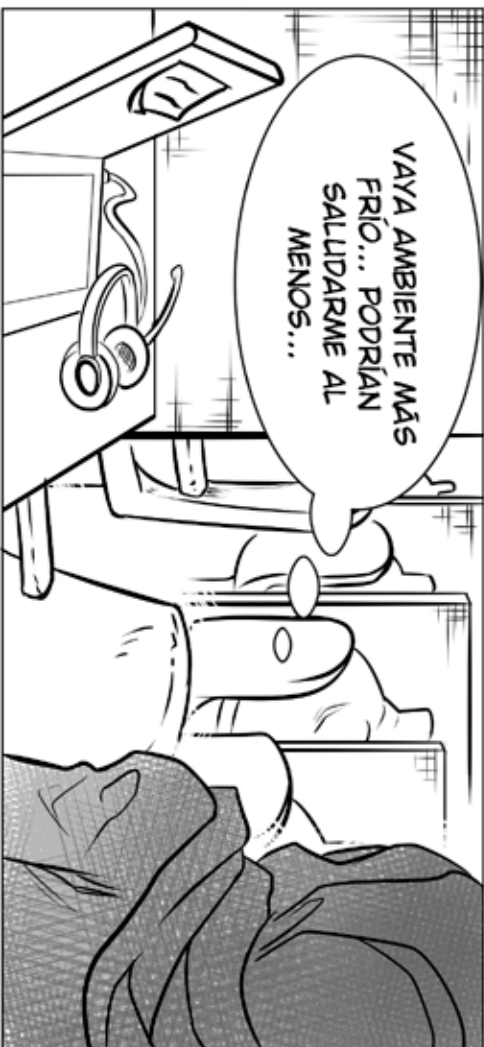
EN FIN, SI TIENES QUE CURRAR LO SENTIMOS, PERO NO TE AGOTES TANTO. YA IREMOS TODOS JUNTOS OTRO DÍA AL ARGENTINO.

TÚ NO TE ALTERES Y CAMBIA DE HUMOR ANDA. ¿QUIERES QUE TE TRAIGAMOS ALGO A LA VUELTA?





EL TRABAJADOR TIENE DERECHO A LA VIGILANCIA DE SALUD PERIÓDICA Y GRATUITA, DEBE COMUNICAR TODAS LAS ANOMALIAS QUE ENCUENTRE EN SUS ÚTILES Y EPIS DE TRABAJO QUE DEBEN SER SUBSANADAS POR EL EMPRESARIO



**MORAVETE
A TU CASA**

¿I OS PODÉIS CREER
LO QUE ME HAN
PUESTO? NO HAY
DERECHO ¿VOSOTRAS
QUÉ OPINÁIS?

HOLAA, CHICAS
PODRÍAIS AL MENOS
CONTESTARME... NO SÉ
QUÉ HACER...



DEBE PREVENIRSE CUALQUIER TIPO DE
ACOSO EN EL ENTORNO LABORAL
INCLUYENDO EL DISCRIMINATORIO POR
RAZÓN DE NACIONALIDAD, RAZA, RELIGIÓN,
OPINIONES POLÍTICAS, ORIENTACIÓN
SEXUAL, SEXO, ETC.

ES RECOMENDABLE QUE LOS PROTOCOLOS
CONTRA EL ACOSO INCLUYAN LOS
DERIVADOS DEL ORIGEN, ETNIA O RELIGIÓN,
ENTRE OTROS.

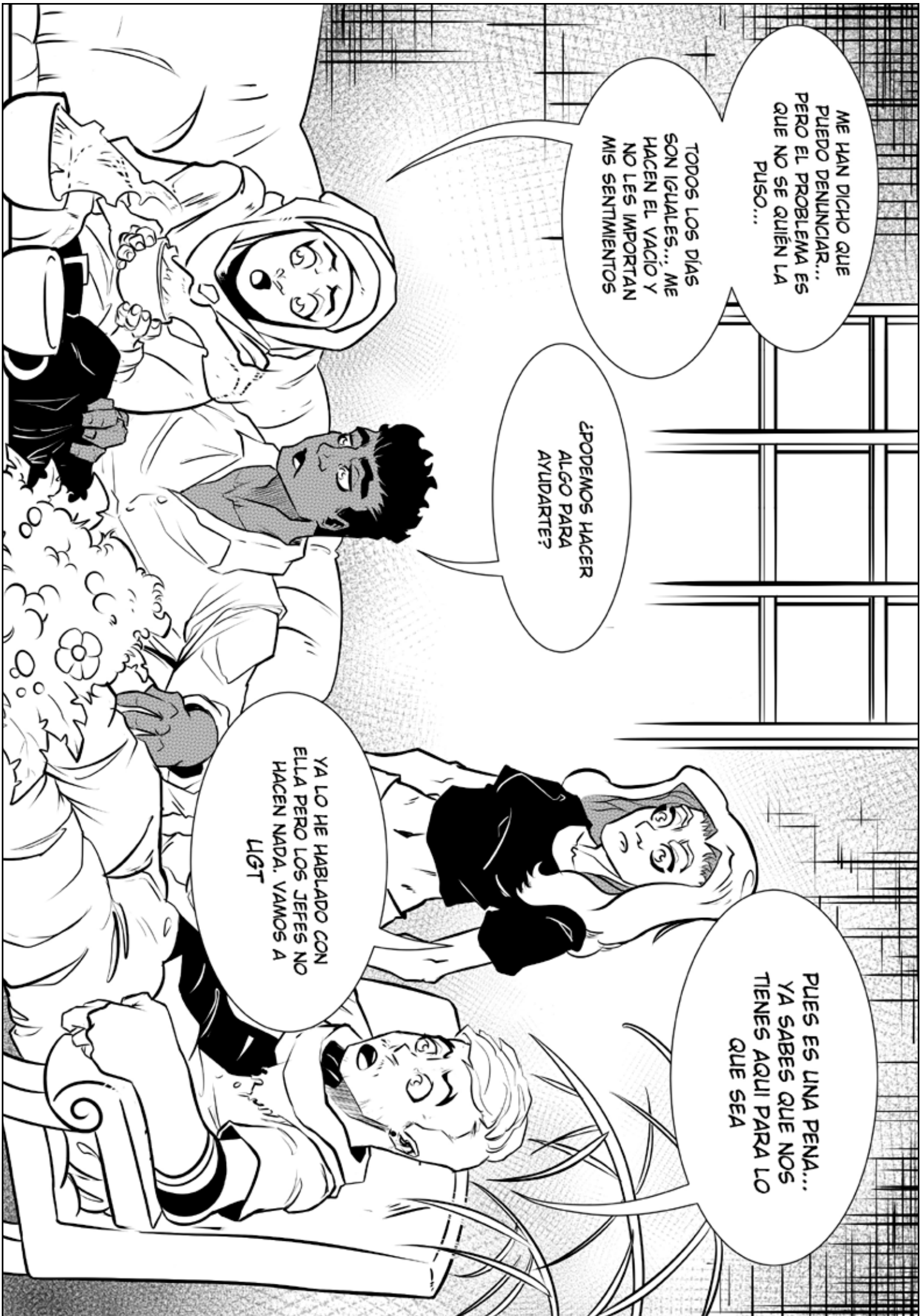
ME HAN DICHO QUE
PUEDO DENUNCIAR...
PERO EL PROBLEMA ES
QUE NO SE QUIÉN LA
PUSO...

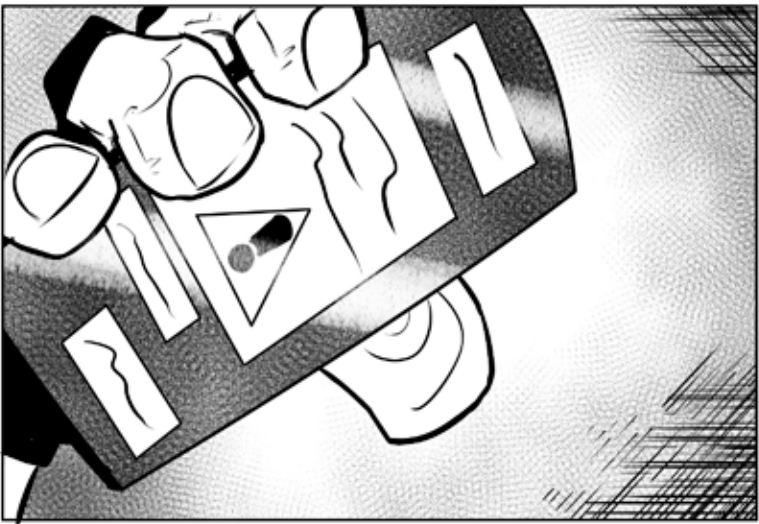
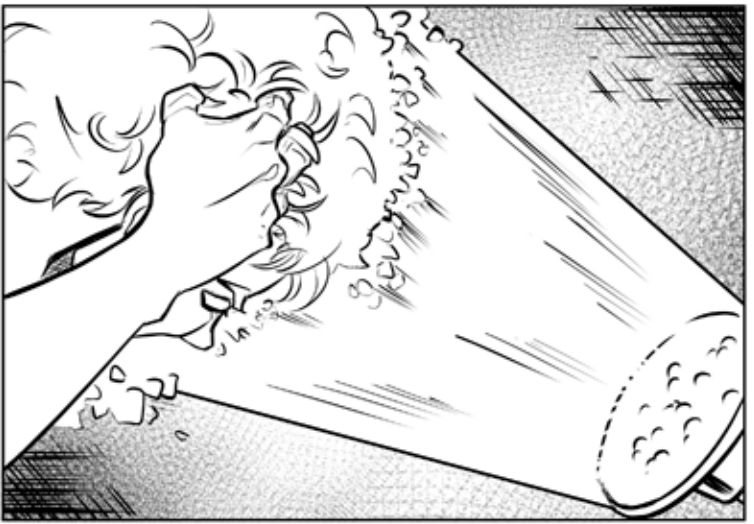
TODOS LOS DIAS
SON IGUALES... ME
HACEN EL VACIO Y
NO LES IMPORTAN
MIS SENTIMIENTOS

¿PODEMOS HACER
ALGO PARA
AYUDARTE?

PUES ES UNA PENA...
YA SABES QUE NOS
TIENES AQUI PARA LO
QUE SEA

YA LO HE HABLADO CON
ELLA PERO LOS JEFES NO
HACEN NADA. VAMOS A
LIGT







YO YA HE FUNDIDO TRES BATERÍAS... ¿NO PONE NADA EN LOS PAPELES DE HORARIOS?

MIRA A VER... ¡PERDONADI HABLANDO DEL MÓVIL... MÁS PEDIDOS... O UN MENSAJE... YO YA NO DISTINGO EL TONO



NO ERES EL ÚNICO... LA GENTE PARECE QUE NO TIENE OTRA COSA QUE HACER... ESPERA, QUE LO SILENCIO...

¡NO HAY DERECHO!
¡FIJO QUE HOY NOS DAN MALA PUNTUACIÓN!
LOS JEFES NO NOS CUENTAN NADA



BUENO, PUES ESTA ES TODA LA INFO QUE HEMOS ENCONTRADO...

¡ANDÁ! SI TENEMOS UN SINDICATO Y TODO ¿LO SABIAIS?

PUES VAMOS A PROBAR, DADME TODA LA DOCUMENTACIÓN Y VOY A HACERLES UNA VISTA

"REPRESENTANTE SINDICAL"... ¿PERO ESO SIRVE? EL JEFE NUNCA DIJO NADA

LA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES ES UNA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL, DE SUS CONCLUSIONES SE DEBERÁN IMPLANTAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS NECESARIAS Y SE FORMARÁ E INFORMARÁ A TODOS LOS TRABAJADORES.

ADEMÁS, EL EMPRESARIO DEBERÁ OFRECER LA REALIZACIÓN DE LA VIGILANCIA PERIÓDICA DE LA SALUD A SUS TRABAJADORES EN RELACIÓN A LOS RIESGOS PRESENTES EN SU PUESTO DE TRABAJO Y DEBE CONSULTAR A LOS TRABAJADORES EN LOS TEMAS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

**¡RECUERDA! : LA PREVENCIÓN DE
RIESGOS LABORALES TRATA DE EVITAR
O DISMINUIR LOS RIESGOS DERIVADOS
DEL TRABAJO.**

**LA EMPRESA DEBE CUIDAR, PROTEGER Y
GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y SALUD DE
SUS TRABAJADORES.**

**PARA RECLAMAR TUS DERECHOS,
CONTACTA CON UGT.**

